

# 法律能力 (Legal Capacity) 與融合就業 東亞視角的可能性？

澳門科技大學

法學院

2019-2020

陳博

# 要目

1. 緣起與基礎概念
2. 奧地利與中國內地案例與初步思路
3. 可能的東亞現狀與方案？

# 1. 緣起與基礎概念



# 1. 緣起與基礎概念



# 1. 緣起與基礎概念



因保護而限制

在好的支持下自主

# 1. 緣起與基礎概念

(成年) 監護制度  
Adult Guardianship

職業隔離  
Segregated  
Employment

支持性決策  
Supported Decision-  
making

支持性/融合就業  
Supported/Inclusive  
Employment

## 2. 案例

求職：中國內地某銀行招聘，奧地利 Ms Mahrer

履行工作職能：奧地 Mr Maxl

離職：中國內地孔某辭職

(最高人民法院公布十起殘疾人權益保障典型案例<http://www.court.gov.cn/zixun-xiangqing-20871.html>)

## 2. 案例

### 内蒙古银行兴安盟分行招聘公告

发布时间:2018-04-20

根据业务发展需要，内蒙古银行兴安盟分行现面向兴安盟科右中旗、阿尔山市、扎赉特旗公开招聘工作人员。欢迎具有以上户籍、有银行工作经验、创新开拓意识强，德才兼备的各类人才加入我行。具体招聘岗位及条件如下：

#### 一、招聘原则

贯彻德才兼备的用人标准，坚持公平、公正、竞争、择优的原则，面向社会公开招聘各类人才。

#### 二、应聘基本要求

- （一）具有完全民事行为能力的自然人，身体健康、无不良嗜好。
- （二）遵守国家法律、法规和各项金融规章制度，诚实、守信，具有良好的职业操守、良好的个人品行，无不良记录。
- （三）应聘者户籍及居住地应符合属地招聘原则。
- （四）具备应聘岗位所需的专业知识和技能，有从事过相关工作的经历和经验者为先。
- （五）具有高度的责任心、良好的表达沟通能力及团队合作精神。



## 2. 案例

求職：中國內地某銀行招聘，奧地利 Ms Mahrer

履行工作職能：奧地 Mr Maxl

離職：中國內地孔某辭職

(最高人民法院公布十起殘疾人權益保障典型案例<http://www.court.gov.cn/zixun-xiangqing-20871.html>)

## 2. 案例

怎麼辦？

單純刪除/修改歧視性的法律，或者明確禁止歧視性條件：Ms Mahrer， 銀行招聘

## 2. 案例

但另外一些法律問題就更加複雜

- Mr Max1案中行為能力、監護制度、就業輔導員Job Coach行為對第三方的拘束力等等
  - 法律的複雜（效力的不確定性）成為求職過程中的障礙
- 孔某辭職：如何保護心智障礙者的在重大問題上的“衝動”決定？
  - 有沒有可能在不否定孔某的自主權的情況下保護她的權益？
  - 就業輔導員的角色、冷靜期等等

## 2. 案例

### ■ 非常初步的改善思路：

a. 文化與意識提升

b. Decision-making Supporter 和 Job coaches 在職能上的交叉與法律後果

c. 法律改革



## 3. 東亞？

東亞的現狀與方案？



有興趣的同仁可以與我聯繫！

陳博

[bchen@must.edu.mo](mailto:bchen@must.edu.mo)